

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ КАК ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СФЕРЕ МАТЕРИАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Бакулева А.С.¹, Бикметов Р.И.², Галимова М.Т.¹

¹) Уральский федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

²) Федерация профсоюзов Свердловской области, г. Екатеринбург, Россия
E-mail: a.bakuleva@icloud.com

SECURITY FEATURES AS A TOOL FOR SOCIAL SECURITY AND THE PREVENTION OF SOCIAL TENSIONS IN THE SPHERE OF MATERIAL PRODUCTION

Bakuleva A.S.¹, Bikmetov R.I.², Galimova M.T.¹

¹) Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

²) Federation of Trade Unions CO, Yekaterinburg, Russia

The article deals with problems of social security in the sphere of material production in the global socio-economic crisis. This article is devoted to the significance, actual theoretical aspects and the current level of development of social security in enterprises through the processes of occupational safety and health as well as the impact of these processes on the prevention of social tensions based on a questionnaire 15 229 workers (union members) Sverdlovsk Region, conducted the Federation of Trade Unions of CO in 2015. A set of recommendations for the development of corporate competitive strategy of the organization of social work in the field of occupational safety and health was formulated.

В 2015 г. Федерацией Профсоюзов СО проведен анкетный опрос «Средства защиты как инструмент профилактики», в котором приняли участие 15 229 рабочих (членов профсоюза) Свердловской области.

В итоге проведенного нами анализа результатов опроса, возможно, обозначить, что меры по реализации Приказа Минтруда России от 05.12.2014 N 976н на предприятиях Свердловской области идут полным ходом в соответствии с принятыми показателями «оценки эффективности СИЗ и эффективного их использования» [4] и в целом в положительной динамике. Можно отметить, что предприятия проводят просветительскую работу: как должны выглядеть СИЗ, какими показателям эффективности должны соответствовать СИЗ по документальным требованиям; на предприятиях ведется информационная работа по охране труда, а именно об ознакомлении работников с законами об охране труда.

Но по характеристикам определенного ряда ответов мы увидели, что респонденты нашли проблемы в предоставляемых СИЗ: низкое качество, неподходящие размеры; определенная часть ответивших не знают о методиках по улучшению СИЗ на предприятиях и проявляют негативное отношение к снижению класса условий труда [4]. Выявлены источники социальной напряженности

[2] на первой стадии (латентное проявление недовольства), следовательно, и «уровень социального здоровья» [1] рабочих по части позиций оценивается как средний, что свидетельствует о недостаточном выполнении ряда мер по реализации Приказа Минтруда России от 05.12.2014 N 976н и частичном влиянии их на «уровень социальной безопасности» [3] как негативным.

В итоге мы бы предложили доработать содержание профилактических мер на степень понимания, информированности рабочих к методикам «снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ» [4] и тем самым снять источники социальной латентной напряженности [2] и предупредить наступление социальных рисков.

1. Дружинин Р.О. Социальное здоровье детей: сущность и технологии сохранения // Социально-экономические явления и процессы. 2011. №9. С. 255-259.
2. Котов Дмитрий Алексеевич Социальная напряженность «Благополучного класса» // Вестн. Том. гос. ун-та. 2013. №1 (21). С.211-225.
3. Лига М.Б. Социальная безопасность и качество жизни: концептуальный анализ // Учёные записки ЗабГУ. 2013. №4 (51). С.170-177.
4. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

ЗНАЧЕНИЕ СТИМУЛЯЦИИ В ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мышкина Е.В.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

*E-mail: sml-94@mail.ru

MEANING OF STIMULATION FOR INNOVATION

Myshkina E. V.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

The article described the importance of stimulation for innovation.

Стимуляцию активности можно назвать двигателем инновационного процесса. Стимулирование труда, в условиях рыночной экономики, сталкивается с разными мотивациями бизнесмена, который получает доход и наемного работника, который, в свою очередь, получает зарплату. На первых этапах инновационного процесса, когда фундаментальные и прикладные исследования прово-